

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АХКИНЧУ-БАРЗОВЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ ЭБИЕВА САЛАВДИ
УМХАДЖИЕВИЧА»**

РАССМОТРЕНО

На Общем собрании работников Протокол
№ 1 от 14.08.2024г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 71-од от
24.08.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1. 1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Ахкинчу-Барзоевская СШ им. С.У.Эбиева» (далее – Положение) разработано в целях реализации сочетания принципов единоначалия и самоуправления муниципальным общеобразовательным бюджетным учреждением «Ахкинчу-Барзоевская СШ им. С.У.Эбиева» (далее – Учреждение), где Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления Учреждением и реализует законные права работников Учреждения на осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждением.
 - 1.2. Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников, определяет состав, права и ответственность Общего собрания, регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания, взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
 - 1.3. Положение разработано в соответствии с Уставом Учреждения, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 08.05.2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (с изменениями и дополнениями), Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации.
 - 1.4. Положение является предусмотренным Уставом Учреждения локальным нормативным актом, принимается Общим собранием, утверждается распорядительным документом Учреждения.
 - 1.5. Деятельность Общего собрания, не урегулированная Уставом Учреждения, регламентируется настоящим Положением.
2. **Основные задачи Общего собрания работников**
 - 2.1. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.
 - 2.2. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией Учреждения, иными органами самоуправления Учреждения.
 - 2.3. Общее собрание осуществляет свою работу по плану в течение календарного года.
2. 4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным

законодательством, актами органов местного самоуправления в Курчалоевском муниципальном районе.

2.5. Целью Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, нормативно-правовыми документами и локальными актами, Уставом учреждения.

2.6. Общее собрание:

- действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения;
- содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов;
- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.7. Деятельность Общего собрания направлена на реализацию следующих задач:

2.7.1. Определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения.

2.7.2. Привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения.

2.7.3. Создание оптимальных условий для осуществления деятельности Учреждения.

3. Компетенции Общего собрания

3.1. Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования.

3.2. Рассмотрение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности.

3.3. Представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях.

3.4. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения.

3.5. Заслушивание отчета о результатах самообследования Учреждения, его обсуждение. 3.6. Рассмотрение и обсуждение локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы работников Учреждения.

3.7. рассмотрение и решение вопросов управления в соответствии с законодательством

Российской Федерации;

3.8. определение приоритетных направлений деятельности образовательной организации; 3.9. образование представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения и дополнения коллективного договора и контроля его исполнения;

3.10. выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- 3.11. дача рекомендаций по вопросам изменения Устава образовательной организации, ликвидации и реорганизации образовательной организации;
- 3.12. дача рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, заслушивание отчета директора образовательной организации о его исполнении;
- 3.13. согласование локального нормативного акта о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- 3.14. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в образовательной организации, дача рекомендаций по ее укреплению;
- 3.15. содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- 3.16. поддержка общественных инициатив по развитию деятельности образовательной организации.

4. Состав Общего собрания и организация его работы

4.1. Общее собрание образуют все работники Учреждения.

К работникам Учреждения относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

Все работники Учреждения имеют при голосовании по одному голосу.

4.2. На первом заседании Общего собрания открытым голосованием из состава собрания избираются сроком на один год председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год в очном или дистанционном (заочном) формате.

4.4. Для решения вопросов, затрагивающих интересы работников, на заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

4.5. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Приглашенные лица участия в голосовании не принимают. 4.6. Председатель Общего собрания:

- открывает и закрывает Общее собрание;
 - предоставляет слово его участникам;
 - обеспечивает соблюдение регламента;
 - контролирует обстановку в зале;
 - выносит на голосование вопросы повестки дня; - подписывает протокол собрания.
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.7. Секретарь Общего собрания
- готовит документы к заседанию;

- ведет и оформляет протоколы заседаний (ход заседания, принятые решения); - выполняет иные функции по поручению председателя.

4.8. Информация о деятельности Общего собрания может находиться в информационном уголке Учреждения.

4.9. Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 50% работников Учреждения. Общее собрание принимает решения простым большинством голосов.

4.10. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.11. Решения Общего собрания оформляются протоколом и являются рекомендательными для администрации Учреждения.

4.12. Решения, утвержденные распорядительным актом Учреждения, являются обязательными для исполнения работниками Учреждения.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления, в том числе Педагогическим советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях других органов самоуправления;
- представление на ознакомление других органов самоуправления материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях других органов самоуправления.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам действующего законодательства, Уставу Учреждения и нормативно-правовым документам Учреждения.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протокол ведется секретарем в электронном формате, в конце заседания распечатывается и подписывается председателем Общего собрания и секретарем Общего собрания.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; - приглашенные

(ФИО, должность);

- повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц; -
- решение.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года. Дата, номер протокола, данные о председателе и секретаре Общего собрания вносятся в журнал регистрации протоколов Общего собрания.

8.4. Журнал регистрации протоколов Общего собрания (далее – Журнал протоколов) нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Учреждения.

8.5. Протоколы Общего собрания и Журнал протоколов хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Положение принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием, принимаются на его заседании, утверждаются нормативным распорядительным документом Учреждения.

9.3. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.